



دانشگاه علوم ترافیکی و حملات باستان شمال کاشان
معاونت توسعه مدیریت و منابع

شماره: ۱۳۹۸/۶/۹/۱۸۸
کشور: ۱۳۹۸/۴/۳
پوست:

بسمه تعالی

کلیه واحدهای تابعه دانشگاه

با سلام و احترام

به پیوست نامه شماره ۲۹/۱/۶۱۵ پ مورخ ۹۸/۳/۲۵ ریاست محترم دانشگاه در خصوص ابلاغ بند ۷ صورتجلسه مورخ ۹۷/۱۱/۷ هیات امنای محترم دانشگاه با موضوع "دستورالعمل تغییر عنوان شغل و اعمال مدرک تحصیلی کارکنان قراردادی کار معین" جهت استحضار و اقدام لازم ارسال می شود.

رضا رضانی
مدیر توسعه سازمان و تحول اداری

رونوشت گیرندگان:

- مدیران محترم حوزه ریاست و معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است.



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان
دفتر رییس دانشگاه

شماره: ۱۳۹۷/۱/۱۱۵

تاریخ: ۱۳۹۸/۳/۲۵

بازگشت: دارد

بسمه تعالی

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

سلام علیکم

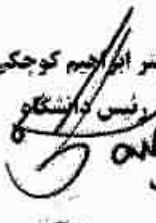
بدینوسیله بند ۷ صورتجلسه هیأت امضاء دانشگاه مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۰۷ به شرح زیر:

۷- دستورالعمل تغییر عنوان شغلی و اعمال مدرک تحصیلی کارکنان قرارداد کار معین دانشگاه (به شرح پیوست که به مهر دفتر وزارتی و دبیرخانه مرکزی هیأت های امضاء رسیده است) تصویب شد.

جهت اقدام لازم و اعلام نتیجه به دبیرخانه هیأت امضاء ارسال می گردد.

۱

دکتر ابوالحسن کوچکی
رییس دانشگاه



رونوشت گیرندگان:

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است.

آدرس: کاشان، میدان ۵ خرداد، ابتدای خیابان ایثار، کد پستی: ۸۷۱۳۷۸۱۱۴۷، تلفن: ۵-۲۲-۵۵۴۴۳ (۰۳۱)

دورنگار: ۵۵۵۴۶۱۱۲ (۰۳۱) E-mail: presidentoffice@kaums.ac.ir http://www.kaums.ac.ir

دستورالعمل تغییر عنوان شغل و اعمال مدرک تحصیلی دانشگاهی کارکنان قرارداد کار معین

دستورالعمل تغییر عنوان شغل و اعمال مدرک تحصیلی کارکنان قرارداد کار معین به منظور ساماندهی کارکنان قراردادی تبصره ۵ ماده ۳۱ آیین نامه اداری استخدامی و با رعایت ماده ۴۴ آیین نامه یاد شده در ۳ ماده و ۵ تبصره تنظیم و در تاریخ ۱۳۷۱/۱۱/۱۷ به تصویب هیات امنا رسید.

ماده ۱- موسسه مجاز است مدرک تحصیلی دانشگاهی بالاتر ارائه شده از سوی کارکنان قرارداد کار معین را در صورت برخورداری از شرایط ذیل اعمال نماید:

۱-۱- دارا بودن حداقل ۳ سال سابقه خدمت قراردادی

۱-۲- کسب امتیاز ارزیابی بالای ۷۰ در ارزیابی های عملکرد سه سال آخر (سال ۹۱ تا زمان ارائه مدرک تحصیلی)

۱-۳- تصویب کمیته مهندسی مشاغل

تبصره- مدرک تحصیلی بالاتر صرفاً برای یک بار و همزمان با تمدید قرارداد از تاریخ یکم فروردین ماه هر سال قابل اعمال است.

ماده ۲- موسسه مجاز است در صورت برخورداری کارکنان قرارداد کار معین از شرایط ذیل نسبت به تغییر عنوان شغل آنان مبادرت نماید:

۲-۱- دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی پیش بینی شده در شرایط احراز مشاغل (عمومی و اختصاصی)

۲-۲- دارا بودن حداقل ۵ سال سابقه خدمت قراردادی

۲-۳- کسب امتیاز ارزیابی بالای ۷۰ در ارزیابی های سه سال آخر

۲-۴- وجود پست بلا تصدی متناسب با مدرک تحصیلی ارائه شده

۲-۵- تصویب کمیته مهندسی مشاغل

تبصره ۱- تغییر عنوان شغل به دنبال ارائه مدرک تحصیلی جدید صرفاً برای یک بار و همزمان با تمدید قرارداد از تاریخ یکم فروردین ماه هر سال قابل اعمال است.

تبصره ۲- موسسه باید در قبال تغییر عنوان شغل، یکی از پست های بلا تصدی سازمان را مسدود نماید و در این مدت پست مذکور را به فرد دیگری واگذار ننماید.

تبصره ۳- در صورت گاهن حقوق و مزایای ناشی از تغییر شغل، اخذ رضایت کتبی از کارمند الزامی می باشد.



تبصره ۴- بهورزان و با کارکنان جدیدالاستخدام که طبق قوانین مربوطه، محدودیت تغییر عنوان شغلی تا مدت زمان مشخصی دارند، تابع قوانین خود هستند.

ماده ۳- کارکنان قرارداد کار معین در صورت ارائه مدارک تحصیلی در رشته های مورد نیاز وزارت متبوع (اداری طرح اجباری) از شروط ارائه شده در بندهای ۲-۲ و ۲-۳ مستثنی هستند.

